

보도시점

2023. 7. 12.(수) 16:30

배포

2023. 7. 12.(수) 16:30

농어촌공, 조직문화 개선 초청 강연회 개최

- 서로의 성장을 돕는 조직문화 만들기 -



[사진설명] 한국농어촌공사는 12일 조직문화 개선을 위한 관리자 대상 초청 강연회를 개최하였다.

한국농어촌공사(사장 이병호)는 12일 바람직한 조직문화 구축을 주제로 한 명사 초청 강연회를 개최하였다.

이번 강연회는 공사의 조직문화 개선프로젝트인 KRC-way 추진노력의 일환으로, 이소영 마이크로소프트 이사를 초청하여 ‘당신은 다른 사람의 성장에 기여한 적이 있는가?’를 주제로 진행되었다.

이소영 이사는 회사와 직원, 상사와 부하 간의 파트너십 형성과 서로의 성장을 돕는 조직문화가 변화와 위기의 시기를 극복하게 하고, 결국 조직과 개인의 성공을 이끈다고 강조하였다.

참석한 공사 관리자들은 전문성 강화를 위한 자기 계발에 솔선수범하고, 부하 직원들의 성장을 적극 지원 할 것을 다짐하였다.

이병호 사장은 “사람을 존중하고, 직원들이 보람과 자긍심을 가지고 다양한 분야로 자신을 발전시켜 나가는 선진형 조직을 만들겠다”며 “모든 임직원들이 함께 해줄 것”을 당부하였다.

담당 부서	기획관리실	책임자	부 장	김용구 (061-338-5121)
	기획총괄부	담당자	대 리	고지화 (061-338-5130)

[붙임] (KRC-way ③+⑧) 혁신 프로젝트

【KRC-way란?】

더 좋은 직장을 만들기 위해 임직원이 역량을 집중할 수 있도록 해주는 KRC人 고유의 행동양식으로서 3대 기본원칙과 8대 조직문화 가이드라인 제시

<KRC-way : ③대 기본원칙(신뢰·안전·혁신) + ⑧대 조직문화(소통·근무·인사·회의·의전·지시·보고·회식)>

① 3대 기본원칙 * 30개 세부 실행과제

KRC人으로서 마음에 새기고, 반드시 준수해야 할 최우선 기본가치



신뢰

국민이 신뢰하는
깨끗하고 투명한 KRC!



안전

국민의 생명과 건강을
지키는 안전한 KRC!



혁신

변화와 혁신으로
더 강하고, 똑똑한 KRC!



② 8대 조직문화 행동 가이드라인 * 32개(8×4) 행동 가이드라인

‘이해와 소통을 기반으로 상식이 통하는 조직문화 구축’을 목표로 설정하고 임직원 의견수렴을 통해 선정된 8대 주요 문화별로 사칙연산(4rules)을 적용



Talking

① 소통은
평등하게!



Working

② 업무는
책임있게!



Evaluating

③ 평가는
공정하게!

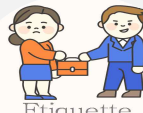


Meeting

④ 회의는
똑똑하게!

[KRC-way]

8대 조직문화 가이드라인



Etiquette

⑤ 격식은
품위있게!



Directing

⑥ 지시는
명확하게!



Reporting

⑦ 보고는
간결하게!



Team-Building

⑧ 회식은
부담없이!