

농어촌공 'KRC-way 프로젝트' 노사 공동 서약식 개최

- 국민이 더 신뢰하고, 임직원이 더 행복한 조직 만들기 -



이병호 한국농어촌공사 사장(사진 오른쪽), 박종석 한국농어촌공사 노동조합 위원장(사진 왼쪽)은 'KRC-way 3+8 프로젝트 노사 공동 서약식'을 하고 기념 촬영을 하고 있다.

한국농어촌공사(사장 이병호)는 19일 나주 본사에서 기본과 원칙이 바로 선 조직문화 구현을 위한 'KRC-way ③+⑧ 혁신 프로젝트 노사 공동 서약식'을 개최했다.

이번 서약식에서는 3대 기본원칙을 천명하고 8대 조직문화 및 32개 세부 행동 가이드라인을 담은 KRC-way* 실행을 위해 노사가 한마음으로 의지를 표명했다는 데 큰 의미가 있다.

* KRC-way: 공사 3대 기본원칙(신뢰·안전·혁신)과 8대 조직문화(소통·근무·인사·회의·의전·지시·보고·회식) 기반한 건강하고 경쟁력 있는 조직문화 조성을 위한 공사 자체 프로젝트

이병호 사장은 “공사의 지속가능성을 확보하기 위해선 기본에 충실하여 국민에게 신뢰받는 공공기관으로 거듭나야 한다”며 “이번 서약식을 통해 KRC-way에 기반한 조직문화 조성을 위해 노사가 함께 노력해 나가자”고 강조했다.

노동조합 박종석 위원장은 “이해와 소통을 기반으로 상식이 통하는 조직문화 구축에 적극 동참하여 임직원이 더 행복하고 마음껏 역량을 발휘할 수 있는 일터를 조성하도록 노력하겠다”고 화답했다.

공사는 이번 서약식을 시작으로 노사 공동 조직문화 개선 캠페인과 KRC-way 우수사례 공모전 등 다양한 활동을 통해 공사만의 경쟁력 있는 조직문화를 구축해 나갈 계획이다.

담당 부서	기획관리실	책임자	부 장 김용구 (061-338-5121)
	기획총괄부	담당자	대 리 고지화 (061-338-5130)

【KRC-way란?】

더 좋은 직장을 만들기 위해 임직원이 역량을 집중할 수 있도록 해주는 KRC人 고유의 행동양식으로서 3대 기본원칙과 8대 조직문화 가이드라인 제시

<KRC-way : ③대 기본원칙(신뢰·안전·혁신) + ⑧대 조직문화(소통·근무·인사·회의·의전·지사·보고·회식)>

① 3대 기본원칙 * 30개 세부 실행과제

KRC人으로서 마음에 새기고, 반드시 준수해야 할 최우선 기본가치



신뢰

국민이 신뢰하는
깨끗하고 투명한 KRC!



안전

국민의 생명과 건강을
지키는 안전한 KRC!



혁신

변화와 혁신으로
더 강하고, 똑똑한 KRC!



② 8대 조직문화 행동 가이드라인 * 32개(8×4) 행동 가이드라인

‘이해와 소통을 기반으로 상식이 통하는 조직문화 구축’을 목표로 설정하고 임직원 의견수렴을 통해 선정된 8대 주요 문화별로 사칙연산(4rules)을 적용



Talking

① 소통은
평등하게!



Working

② 업무는
책임있게!



Evaluating

③ 평가는
공정하게!



Meeting

④ 회의는
똑똑하게!

[KRC-way]

8대 조직문화 가이드라인



Etiquette

⑤ 격식은
품위있게!



Directing

⑥ 지시는
명확하게!



Reporting

⑦ 보고는
간결하게!



Team-Building

⑧ 회식은
부담없이!